



Queridas familias:

El nuevo ciclo escolar está en puerta y nos estamos renovando para ustedes en todas las áreas: entorno de estudio, un horario de clases variado que permite el aprendizaje junto al fortalecimiento de las relaciones sociales, estudio en equipos multi - edades al lado de la selección de asignaturas académicas y talleres que permitan la expresión personal en el transcurso del día de clases.

El equipo del Colegio concluyó una semana de capacitaciones y se actualizó en programas innovadores que integran la tecnología y habilidades para la vida y estamos muy emocionados de recibir a los niños.

Como cada año, parte de las generaciones han sido revueltas formando así nuevos grupos. Sabemos que además de la emoción ante un año nuevo y exitoso, a veces las revolturas y la formación de nuevos grupos crea una sensación de incertidumbre. Siendo un Colegio intercomunitario nos es importante que nuestros niños experimenten el contacto con nuevos alumnos y amplíen su marco social. Confiamos en la capacidad de los alumnos de integrarse rápidamente y disfrutar de la familiaridad con nuevos amigos. Ustedes, los padres de familia tienen un papel significativo para fortalecer los sentimientos de sus hijos de que los cambios son importantes para reforzar sus habilidades sociales ante una realidad de una sociedad cambiante.

Estamos comprometidos a que alcancen el éxito en todas las áreas y daremos seguimiento a su integración en el nuevo grupo.

Tenemos ante nosotros muchas misiones en la construcción de un Colegio del mañana: Crear más responsabilidad, más interés y una relación significativa entre maestros y alumnos. Asegurar el desarrollo profesional del equipo para que la alegría de crear y la chispa en los ojos nos acompañen en todo el quehacer educativo.

Nos cercioraremos que los alumnos sientan que estamos a su lado y que los apoyamos en su desarrollo en cada aspecto y asunto.

La cultura organizacional que crearemos será la más importante para nuestro éxito. Cultura que se percibe en cada área: cultura de creatividad e innovación, de pensamiento y apertura, de intimidad y cuidado.

Cultura de confianza. Confianza en nosotros mismos, en nuestros alumnos y en nuestras posibilidades de ser un Colegio líder y pionero, que todo aquel que entra en él lo sienta de inmediato.

Cada uno de nosotros influye en la cultura escolar. El equipo, los alumnos y también los padres. En la confianza, en una comunicación abierta y directa, en la pasión que cada maestro llevará a su clase, en la sonrisa de los buenos días, en el compromiso hacia los alumnos y su éxito, en la preocupación al amigo, en la ética que nos compromete a todos a guardar discreción, guardar el buen nombre de cada uno de nuestros alumnos, no etiquetar a los alumnos ni a las personas para dar oportunidades de cambio y crecimiento y en el quehacer profesional de todo corazón.

Las relaciones personales y la creación de intimidad entre las personas en el equipo y con los alumnos son lo que más influye sobre el ambiente y la cultura del Colegio. La buena noticia es que si esto depende de cada uno de nosotros y no de los fenómenos naturales o de alguien externo, entonces tenemos la posibilidad de crear aquí un paraíso.

El espacio físico cambiante influye también sobre la cultura del Colegio. En estos días se están remodelando todos los salones de clases de la Primaria, y se está creando un nuevo espacio de trabajo para los maestros de Bachillerato: un lugar para la creatividad, la innovación, las interacciones, lleno de energía.

Los alumnos de Bachillerato, que recibieron un espacio para establecer su propio espacio, ya estuvieron aquí en la última semana de clases y crearon un entorno de encuentro para los recreos.

En la Primaria se está armando una biblioteca / ludoteca.

Todo esto como parte de la creación de un entorno que permita encuentros profesionales y sociales.

Creación de una cultura de "sí": es uno de los campos más importantes en un proceso de cambio.

El síndrome "no se puede" puede colarse muy fácilmente en nuestras vidas. La cultura del "no" ahuyenta a las buenas personas y deprime la renovación. Trataremos de decir sí cuanto más se pueda (si no afecta a otros). Decir sí inicia cosas, conduce a nuevas vivencias. Así, crecen buenas cosas. A nosotros nos toca preguntarnos: ¿Y entonces, por qué no?

Cultura de reconocimiento y halago creará un ambiente positivo. Si alguien es digno de alabanzas es incorrecto no decírselo. No sólo crea un buen ambiente sino crea el sentimiento de capacidad y nos permite sentir el gran potencial que tiene una buena palabra. Ejercer la bondad sólo nos agrega salud.

A pesar de la carga y la responsabilidad haremos todo con placer. Si ya nos despertamos en la mañana y llegamos aquí, disfrutémoslo. Si alguien trabaja, estudia y no lo disfruta, seguramente que algo no está en orden. El placer se crea cuando los límites de lo permitido son amplios y permiten creatividad.

Nos preocuparemos menos y gozaremos más.

Pensar en grande es parte de la cultura de un lugar que se renueva. No he conocido nunca a alguien que tuvo éxito por sí mismo si pensó en pequeño.

Las organizaciones que tienen miedo y piensan en pequeño consiguen resultados mediocres. Por ello, es importante que nos fijemos objetivos casi imposibles de alcanzar.

En resumen, como les he prometido, tendremos mucho trabajo, pero les prometo que también será interesante, con retos y cuando lo logremos eso nos llenará de mucha alegría.

Yo ya quiero empezar, y ¿ustedes?

Nos vemos el lunes.

Quedo de ustedes.

Hani.