



¿QUIÉN TEME A LA DIRECCIÓN GENERAL?

En la última semana invité a mi oficina a unos papás y maestros de nuestra escuela, para platicar con ellos.
Cada uno fue citado a un encuentro personal conmigo.

Fueron los últimos maestros que no había tenido la oportunidad de reunirme con ellos para un acercamiento personal ya que con la mayoría del equipo me reuní en el primer bimestre.

Los maestros llegaron a mi oficina ansiosos e inquietos, sin embargo el encuentro fue agradable y juntos nos reímos de cómo se sintieron al ser invitados a la cita.

También los padres que fueron citados reaccionaron con la misma sensación de preocupación: ¿Pasó algo? ¿Mi hijo/a hizo algo malo?

Mi respuesta inmediata fue: -"¡No, no fueron estas las razones de esta invitación!

Después del cuarto encuentro entendí que los adultos en el Colegio Tarbut relacionan a la Dirección General y a la Directora General en especial con situaciones conflictivas y problemas.

¿Por qué se percibe así? No sé y tampoco tiene importancia.

Lo que sí estoy segura es que esta no es la relación que yo quisiera tener con los padres y los maestros.

Los encuentros conmigo tienen que ser enriquecedores, alentadores y que despierten inspiración.

Eso no significa que no vea la necesidad de realizar pláticas más complejas y delicadas, estoy segura que aún en estas situaciones de desacuerdos lograremos tener un diálogo de respeto y entendimiento.

Ante mí tengo tres opciones:

La primera opción sería aceptar la situación y pensar: "Así es en la Tarbut" y dejarlo así, pero para una persona optimista como yo, que cree en las ganas y en la capacidad de vivir en armonía y en un mejor entorno, ésta no es la opción.

La segunda opción es continuar con la situación. ¿Es posible que de ésta manera se mantenga el respeto hacia la Directora General, viéndola como una figura con autoridad? ¡Esta tampoco es una opción para mí!. Desde siempre creí que mi potencial como Directora está basado en mi misión como educadora y no en la aplicación de mi autoridad.

3La tercera opción es la que he elegido: Asumir la responsabilidad, creer que hay otra manera posible, con el fin de dialogar, de pensar cómo podemos todos juntos encaminar al Colegio para que logre ser un Institución líder en el ámbito académico y en sus valores.

Por lo anterior mi intención es llevar a cabo una vez a la semana encuentros con personas que integran nuestra Comunidad Escolar, invitando a los participantes de una manera aleatoria con el objetivo de lograr un grupo de diálogo heterogéneo.

Los encuentros se llamarán "Reflexionando con Hani" y nos permitirán pasar del espacio virtual al espacio real.

Entonces si Pola, la secretaria de Dirección General, te habla y te invita.....Por favor no te preocupes. El café y el pastel van por nuestra cuenta!

Hasta pronto
Hani



מי מפחד מההנהלה הכללית?

בשבוע האחרון הזמנתי לשיחה במשרדי כמה הורים ומורים. כל אחד זומן לפגישה אישית. היו אלו המורים האחרונים שלא הספקתי לקיים איתם שיחות אישיות. עם מרבית הצוות נפגשתי לפגישות כאלו בסמסטר הראשון. המורים הגיעו למשרד בחרדה ובדאגה. הפגישה היתה נעימה וצחקנו יחד על חוויות החרדה שלושה את ההזמנה למפגש. גם ההורים שזומם הגיבו באותה תחושה של דאגה: קרה משהו הילד/ה שלם עשו משהו רע? לא אלו היו הסיבות להזמנה. אחרי הפגישה הרביעית הבנתי שהמבוגרים בבית הספר תרבות מקושרים את ההנהלה הכללית בכלל והמנהלת הכללית בפרט לברורים ולמצבים בעייתיים. למה? אני לא יודעת וזה גם לא ממש חשוב. אני יודעת שזה לא הקשר שאני רוצה לקיים עם המורים או ההורים. מפגשים עמי אמורים להיות מעצימים, מעודדים ומעוררי השראה. אין זה אומר שלא אדרש גם לשיחות יותר מורכבות ופחות חיוביות. אני מקווה שגם במקרים של אי הסכמות אצליח לקיים דיאלוג מכבד. עמדו בפני שלוש אפשרויות: האחת להשלים עם המצב ולומר: "ככה זה בתרבות". עבור אדם אופטימי כמוני המאמין ברצון וביכולת לחיות בהרמוניה ובקשר מיטבי זאת לא אופציה. האפשרות השנייה היתה לחשוב שאולי כדאי לשמר את המצב. אולי ראוי שיתייחסו ביראה ובכבוד למנהלת הכללית ויראו בה דמות סמכותית. גם זאת איננה אפשרות עבורי. מאז ומתמיד האמנתי כי עוצמתי כמנהלת טמונה בכוח השליחות שאני מובילה ולא בכוח הסמכות שלי. כמו תמיד, בחרתי באפשרות השלישית: לפעול לקחת אחריות, להאמין שאפשר אחרת ולהזמין אתכם לדיאלוג שמטרתו לחשוב איך כולנו יחד, קהילת בית ספר תרבות מוביל את בית הספר להגשמת החזון החינוכי שלנו; להיות בית ספר מוביל אקדמית וערכית. בכוונתי לקיים מפגשים אחת לשבוע עם קהילת בית הספר תרבות. הזמנת המשתתפים תהיה אקראית ובמטרה ליצור קבוצת שיח הטרוגנית. המפגשים יקראו Reflexionando con Hani, כך נעבוד מהמרחב הוירטואלי למרחב הפיזי. אז אם פולה - מזכירת ההנהלה הכללית תתקשר, בבקשה לא לדאוג. הקפה והעגה עלינו.

נשתמע
שלכם,
חני

